



POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E OBIETTIVI

2023

QM. FEDERICO AMPLO

18/04/2023



POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

La politica, applicata a tutti i livelli dell'organizzazione, identifica i principi sui quali ALCOTEC imposta il proprio impegno verso il miglioramento dell'organizzazione e delle sue attività nei confronti della Responsabilità sociale. Tale politica, viene comunicata e diffusa a tutto il personale di ALCOTEC, attraverso il sistema di rete aziendale e tramite affissione in apposita bacheca, e a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito aziendale.

ALCOTEC si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul Sistema di Gestione SA8000 (SGSA) in ultimo aggiornamento e si impegna a:

- aderire e conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 in ultimo aggiornamento;
- rispettare pienamente tutte le leggi nazionali ed internazionali in materia di lavoro, comprese le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), le convenzioni delle Nazioni Unite sulle forme di discriminazione e sui diritti del bambino, la Dichiarazione Universale sui diritti umani e i Patti Internazionali sui diritti civili e politici, economici, sociali e culturali;
- promuovere e sensibilizzare tutto il personale, tutti i fornitori sui principi di Responsabilità Sociale;
- rendere disponibile il presente documento a tutte le parti interessate, attivando un sistema di comunicazione e dialogo con tutti gli stakeholders, rendendo noti gli impegni e i risultati raggiunti;
- riesaminare regolarmente il proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale nonché la propria politica attraverso il Riesame della Direzione al fine di un miglioramento continuo;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione della attività, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale e considerare i propri clienti come elemento fondamentale del proprio successo, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale

ALCOTEC attraverso il Social Performance Team (SPT), adeguatamente formato e nominato dalla Direzione, si impegna a:

- condurre periodicamente delle valutazioni dei rischi di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000, con l'obiettivo di suggerire alla Direzione le azioni per affrontare tali rischi individuati
- monitorare efficacemente le attività nei luoghi di lavoro per tenere sotto controllo la conformità alla norma SA8000, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT nonché l'efficacia delle strategie adottate per soddisfare la politica.
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive.

Impegno della Direzione

La Direzione di ALCOTEC formula la Politica di Responsabilità Sociale, definisce gli obiettivi e gli indirizzi generali da perseguire in base alla politica formulata e si impegna a perseguire il mantenimento e il miglioramento del SGSA. Oltre agli obiettivi primari citati nella Politica di Responsabilità Sociale, la Direzione provvederà a stabilire, all'inizio di ogni anno, gli obiettivi e gli interventi inerenti alla Responsabilità Sociale. Il conseguimento di tali obiettivi o il loro stato di avanzamento, saranno perseguiti attraverso:

- l'impiego di risorse adeguate a gestire lo sviluppo, il mantenimento e il miglioramento del SGSA
- la diffusione all'interno dell'azienda della Politica di Responsabilità Sociale e degli obiettivi
- la formazione relativa al SGSA del personale interessato
- l'effettuazione, periodica, del riesame del SGSA e della Politica di Responsabilità Sociale

Inoltre ALCOTEC si impegna per:

- Lavoro infantile: non utilizzare né sostenere il lavoro infantile;
- Lavoro forzato ed obbligato: non ricorrere e né sostenere il lavoro forzato ed obbligato;
- Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;
- una gestione del personale eticamente corretta nel rispetto dei diritti dei lavoratori, rifiutando discriminazioni, coercizioni e sfruttamento.

Alcotec si impegna al rispetto dei principi della Responsabilità Sociale, attraverso:

- ▶ il recepimento delle leggi nazionali e locali, dei contratti di lavoro, dei principi della norma SA 8000 e delle convenzioni internazionali relative alla gestione del personale;
- ▶ l'azione continua per lo sviluppo del personale;
- ▶ il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ▶ la selezione ed il controllo dei propri fornitori affinché assicurino le garanzie di rispetto dei principi etico-sociali a cui si uniforma l'azienda;
- ▶ la diffusione dei principi della Responsabilità Sociale all'esterno dell'azienda;
- ▶ l'avvio di iniziative a carattere sociale;
- ▶ possibilità di inoltro di eventuali segnalazioni/reclami a: segnalazionisa8000@alcotec.it

Vi è anche la possibilità di inviare le segnalazioni all'ente di certificazione:– Certitaly s.r.l. Via Spinazzola,5 I-70024 Gravina (Puglia-BA), tel: 080 3268024-fax: 080 3269182 pec: certitalysrl@pec.it

-Inoltro al SAAS (Social Accountability Accreditation Service) – Ente di Accreditamento – 15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515; e-mail: saas@saasaccreditation.org

OBIETTIVI 2023

Annualmente la Direzione insieme ai Responsabili di Funzione aziendale stabilisce gli obiettivi annuali specifici dell'organizzazione.

Per il 2023 Alcotec, si impegna al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

OBIETTIVO SUL LAVORO INFANTILE

Sensibilizzare gli stakeholders sui temi dei diritti dei minori, organizzando campagne di comunicazione in occasione della giornata mondiale contro il lavoro minorile del 12 giugno.





OBIETTIVO SUL LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Monitorare semestralmente il clima aziendale per evitare che ci possano essere fenomeni riconducibili al lavoro forzato o obbligato.



OBIETTIVO SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Implementazione di misure protettive e preventive per rendere più sicuro e salubre il luogo di lavoro.



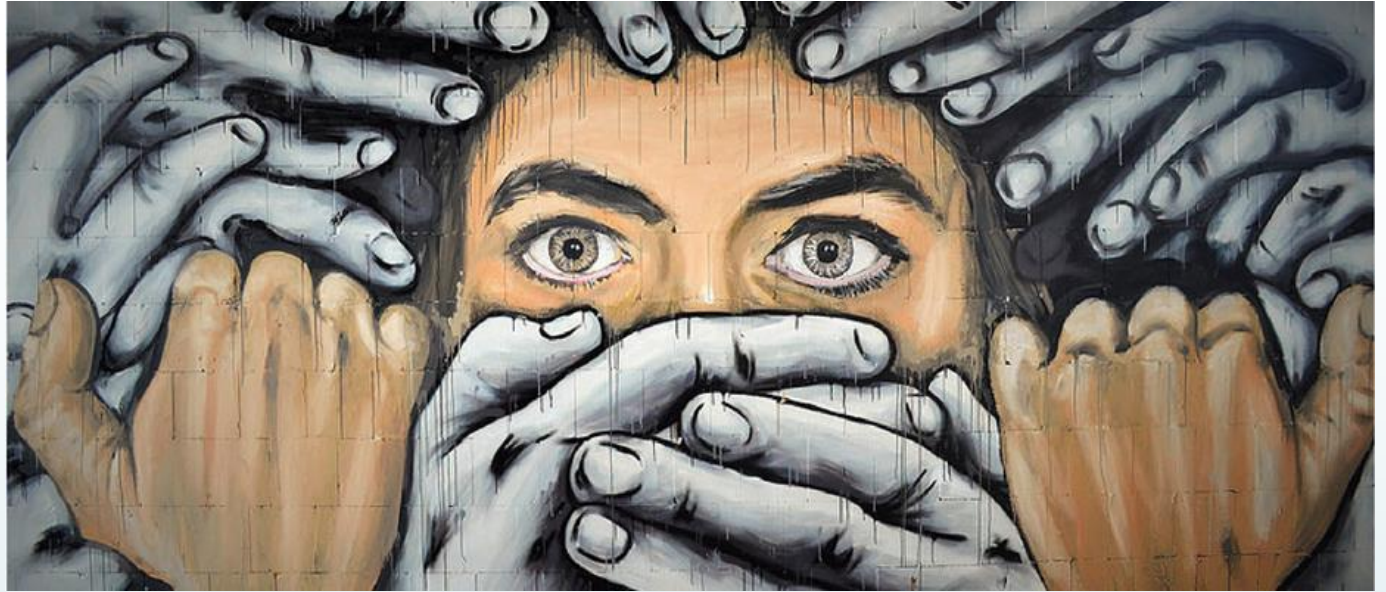
OBIETTIVO LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Non avere segnalazioni/reclami/casi di discriminazione legati alla partecipazione dei dipendenti a Organizzazioni sindacali



OBIETTIVO ORARI DI LAVORO

Ottimizzazione degli orari di lavoro, con riduzione dell'orario straordinario.



OBIETTIVO CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

Diffondere delle iniziative in favore dell'equità di genere, organizzando un seminario tematico per ridurre le disuguaglianze nell'anno.



OBIEITIVO PROCEDURE DISCIPLINARI

Predisposizione cassetta per segnalazioni presso i cantieri e la sede dell'azienda.



OBIETTIVO RETRIBUZIONE

Maggiorazione dei benefit aziendali, con aumento dei buoni pasto mensili per tutti i dipendenti.



OBIETTIVO SISTEMA DI GESTIONE

Mantenimento della certificazione SA 8000.