



ALCOTEC ENTE FORMATORE

di Ufficio HR gestione e sviluppo e formazione

***Spett. le Ente,
vi comunichiamo che il catalogo formativo da voi presentato è stato accreditato. Tale requisito vi consente di partecipare all'Avviso 02/23 in qualità di soggetti erogatori.
Seguirà l'invio del logo del Fondo e la nota informativa da inserire nel vostro sito.
Cordiali saluti,
XXXX XXXXXXXXXX***

Siamo felici di annunciarvi che la nostra azienda è ufficialmente un ente formatore!

Questo è un importante traguardo per Alcotec, poiché ci consente di offrire ai nostri clienti e ai nostri collaboratori la possibilità di accedere a corsi di formazione di alta qualità, risultato di anni di esperienza sul campo.

Il 14 marzo Fondoprofessioni ci ha comunicato l'avvenuto accreditamento del nostro catalogo formativo. Cosa vuol dire? Che possiamo vendere formazione finanziata ad altre aziende e privati.

Fondoprofessioni è il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua negli Studi Professionali e nelle Aziende collegate, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto 408/03 del 29 dicembre 2003. Grazie a Fondoprofessioni, gli Studi professionali e le Aziende, anche di piccole dimensioni, possono ottenere agevolmente il finanziamento della formazione del proprio personale.

Le aziende che aderiscono

gratuitamente al Fondo hanno la possibilità di rispondere in maniera tempestiva alle proprie esigenze formative, nel momento del bisogno.

Essere diventati un ente formatore accreditato aiuterà ad accrescere la professionalità dei dipendenti e la competitività di Alcotec.

Sul sito di Fondoprofessioni, all'interno dell'area riservata ai cataloghi formativi approvati, sono consultabili i corsi già programmati, subito rimborsabili agli Studi/Aziende da parte del Fondo. Inoltre, gli Studi/Aziende esterne possono rivolgersi a noi per la partecipazione a corsi progettati ad hoc, integralmente finanziati da Fondoprofessioni.

Si apre, quindi, una nuova fase per Alcotec e noi tutti, che vedrà i professionisti della nostra azienda cimentarsi come agire in prima persona.

Il catalogo formativo Alcotec è già disponibile sul nostro sito aziendale. Si compone, per il momento, di quattro aree:

- Area salute e sicurezza;
- Area gestionale e organizzativa;

- Area comunicazione e soft skills;
- Area tecnologica.

Tanti sono i corsi proposti, variegati e interessanti. Si spazia dal BIM al Public speaking, passando per corsi di project management.

Insomma, Alcotec si affaccia a questa nuova fase con la curiosità e l'entusiasmo di chi ha voglia di fare e di farlo bene.

Esortiamo tutti a fare il tifo per l'inizio di questa nuova avventura!

HR Sviluppo

**ALCOTEC
PRESENTA:
ALCADEMY**

IL NOSTRO ENTE FORMATIVO





di Rosanna Cuomo

Ciao a tutti, mi presento sono Rosy, mi fa piacere condividere la mia esperienza con voi che siete all'inizio della vostra esperienza lavorativa.

Ho lavorato per 30 anni nello stesso posto, in uno studio odontoiatrico, forse troppi.. il titolare era una persona molto carismatica oltre ad essere uno dei più bravi medici odontoiatri presenti in Italia.

E' stata la mia prima esperienza lavorativa, all'inizio molto faticosa perché mi era stato affidato un ruolo molto scomodo, redigere preventivi, gestione dell'agenda degli appuntamenti, gestione del rapporto con il paziente e soprattutto fare in modo tale che rispettassero i pagamenti.

Proprio per quest'ultimo ruolo spesso mi sono stati attribuiti soprannomi faticosi, del tipo.. esattrice delle tasse o anche nominativi a seconda del ministro delle finanze in carica!!! Quando sei molto giovane non è facile, proprio perché non sei ancora strutturata per poter sostenere anche attacchi abbastanza importanti da pazienti abituati a gestire da soli quando e quanto pagare.

Dopo un po' impari il meccanismo e con un sorriso spontaneo, che mi ha sempre caratterizzato, riesci a gestire anche quelli più ostici.

Dopo un po' di anni il lavoro è diventato abbastanza piatto, soprattutto perché la responsabile aveva un atteggiamento molto da dittatrice ed intimoriva me e le mie colleghe, presentandoci il nostro posto di lavoro come l'ultima e migliore oasi nel deserto, al di fuori non c'era di meglio.

Sicuramente quello che mi ha tenuto li è stato il clima di "Famiglia" che il nostro capo aveva creato con noi ma anche un'importante zona di Comfort caratterizzata dalla paura del cambiamento.

La spinta a cambiare è stata una frase detta da un'amica ' Hai l'età per poterti permettere di sbagliare', così mi sono data una possibilità ed oggi sono qui in Alcotec.

Il mio ruolo è di assistente dell'Ing. Di Giacomo, una persona esigente ma soprattutto dotata di una bella qualità, la capacità di sdrammatizzare quando si creano delle situazioni di tensioni lavorative, infatti c'è una grande differenza di clima quando lui è presente o assente in sede.

Mi erano state date delle indicazioni su le sue abitudini, ma naturalmente io un po' le ho cambiate, eh già ho preso qualche iniziativa, una coccola mattutina con un cornetto, una merenda pomeridiana con la frutta, niente tè del distributore, «troppooo zuccheroooo!!!»

Bisogna trovare il lato divertente e piacevole nel proprio lavoro.

Qualche volta ho temuto di imporre le mie scelte e alla domanda, " Ing. se c'è qualcosa che non le piace me lo deve dire... la sua risposta " Non si preoccupi, per ora va tutto bene!!!" Credo di essere l'unica persona in azienda a dargli del lei, questo non vuol dire mettere distanza ma la ritengo una forma di rispetto per chi ricopre un ruolo molto importante come quello di Amministratore Delegato.



La resistenza al cambiamento

di M. Paola Procacci

Paura, ansia, timore, insicurezze, demotivazione, sono tutti degli esempi di emozioni che incidono sulla resistenza al cambiamento.

Ma il motivo principale di questa resistenza è dovuto all'incapacità di prevedere il risultato futuro delle nostre scelte.

*Ma cambiare si può, e spesso è desiderabile e utile...e poi **only the brave!***



WE CARE



WE LOVE



WE HELP



INSIEME DAL 2016

Alcotec SpA tramite la Onlus NOLAND opera nel campo sanitario e dell'istruzione

LA MISSION

Salute, cura e studio sono diritti fondamentali e noi ci impegnamo affinché possano essere garantiti anche in Africa.

DONA ORA

IBAN: IT 12 C 02008 05164 000105031422

Sostieni la prossima missione

IN BENIN

