

2 gennaio 2023 News n.27



Perché le feste aziendali non sono tutte uguali!

La festa di Natale ad Alcotec è un evento molto complicato da organizzare.

Deve essere rispettosa delle tradizioni, ma non convenzionale, deve esserci la musica, ma non Natalizia, deve avere l'outifit giusto, ma non banale...

Insomma, la nostra festa di Natale è un appuntamento imprescindibile nel nostro calendario aziendale e

rappresenta un momenti di incontro extra lavoro utile a consolidare il rapporto colleghi e tra a migliorare lo spirito di gruppo. Il problema, però, è che spesso la festa è particolarmente divertente, goduriosa e scintillante e poi...devi tornare a lavorare!

Appuntamento alla prossima... intanto a breve andiamo a conquistare Milano!

Ad meliora et maiora semper!









2 gennaio 2023 News n.27

Lavoro

Dell'Ing. Stefano Di Giacomo

Assisto con un pizzico di sorpresa e molta amarezza a ciò che sta accadendo al mondo del lavoro. Il palcoscenico della costruzione è la mia vita da quasi 40 anni, e quando ragiono sul percorso e ruolo sociale dell'ingegnere/architetto catalogo questo "la storico perfetta periodo come deregulation". Il termine purtroppo deve essere letto in negativo, determinato da anni di scelte sbagliate, soprattutto della mia generazione, che hanno prodotto una miopia diffusa, che ovviamente colpisce maggiormente i giovani colleghi. Non voglio dire che prima andava tutto bene ma che oggi più che mai si percepisce l'incapacità di chi fa i primi passi nella professione di comprendere l'associazione scelta-scenario futuro e come bisogna attrezzarsi per affrontare ciò che accadrà.

La volatilità degli impegni, l'assenza di deontologia, il principio di responsabilità in-

dividuale è uno dei cardini delle sociali organizzazioni ma comportamenti come volere tutto e subito, pensare che si potrà salire anche se strade prendono tutte in discesa, hanno chiara origine nell'assenza di insegnamento, di tutoraggio.

Già, ma come pensare che i figli della politica o miracolati dagli eventi del passato, maestri in scorciatoie, oggi possano educare i futuri rappresentanti della nostra professione a valori e comportamenti che ci farebbero affrontare ad armi pari i blasonati competitor internazionali? Infatti, come pensarlo!

Eppure basterebbe poco, non serve la veggenza, sarebbe sufficiente trasportare nella vita il concetto di estrapolazione, appreso ai corsi di analisi numerica, semplificato in tre passi:

- (i) analisi dell'environmental;
- (ii) interpretazione dei trend;
- (iii) verifica della compatibilità del percorso scelto con gli obbiettivi prefissati.

Sembra facile, ma già dotarsi di obiettivi non è così semplice. L'essere umano è soggetto giornalmente a richiami di sirene che lo distolgono da obiettivi fino a un minuto prima incisi nel bronzo.





2 gennaio 2023 News n.27

Chi esce dalla scuola superiore ed intraprende il cammino dell'ingegneria o architettura, spesso non ha idea di cosa la scelta comporterà, come la vita privata sarà condizionata dalla professione.

Nessun professore, tutor o altro, che io sappia, è in grado o ha voglia di far percorrere virtualmente al giovane i possibili itinerari professionali. Quasi tutti i giovani, esperti in vita sociale, sono maestri nel gestire i drink del weekend. Sanno che si deve iniziare con gradazioni alcoliche basse, per poi alzarle, ma non sanno niente dei vantaggi o svantaggi derivanti da scelte non consapevoli. I maestri di cose futili sono purtroppo un numero infinito.

Parlando da un pulpito disinteressato cosa potrei suggerire al giovane collega? Innanzitutto ritengo premiante la curiosità, quella attiva, specialmente se associata con una interlocuzione continua; i suggerimenti degli altri non tolgono niente alle nostre idee, semmai le arricchiscono. Secondo, in ordine di importanza, metto il metodo. Prima si raccolgono i dati e poi li si elabora secondo un algoritmo, possibilmente neutro. Faccio un esempio:

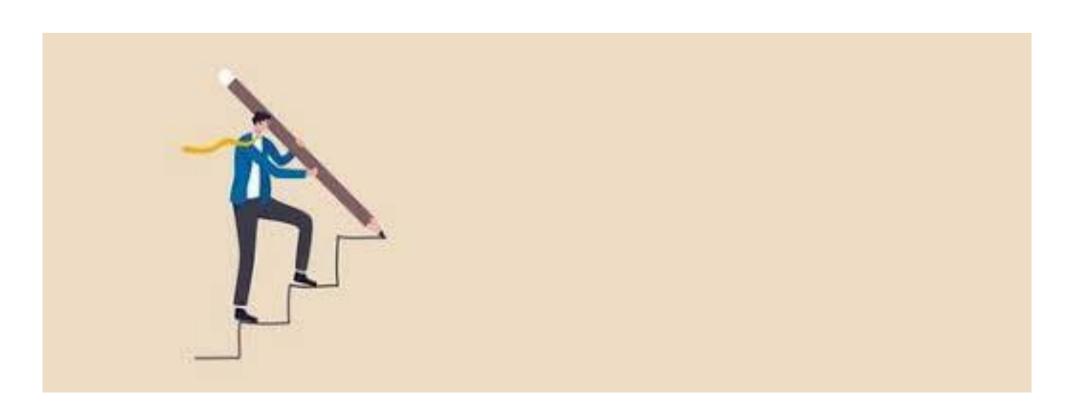
Se voglio diventare un PM, mi devo informare sul profilo di questo ruolo e verificare come viene declinato nei vari contesti (nazione, categoria d'opera, dimensioni ecc.). Poi devo comprendere quale è il percorso ottimale per diventare un PM di buona reputazione.

Probabilmente la strada migliore sarà trovare una struttura che mi dia un insegnamento e la possibilità di un training. Come faccio a trovarla? Vedo i trend di crescita delle aziende ed in quali contesti operano. Il semplice metodo sopra descritto sembrerebbe logico, e invece no, perché intervengono le sirene, le comodità (comfort zone), i fidanzati/fidanzate o compagni/compagne che minano le ambizioni di crescita del giovane professionista.

Il consiglio che mi sento di dare è diffidare dai grandi nomi, specialmente se si è agli inizi carriera. In questa Italia il merito fa fatica ad emergere ed è meglio consolidare la propria conoscenza e competenza, indipendentemente da dove si è, tanto in queste strutture non verrai mai coinvolto a 360°.

A molti basta, a me no, ed è per questo che ho imparato che non si deve obbligare nessuno a rimanere...

Cito un brano di Francesco Guccini "...vedi cara è difficile spiegare, è difficile capire se non hai capito già".





2 gennaio 2023 News n.27

TOP TEN

La società di ricerca e promozione Guamari S.R.L., nel *Report 2022 on the Italian Architecture, Engineering and Construction Industry*, pubblicato a dicembre 2022, inserisce Alcotec al secondo posto della classifica delle top 10 Italian PMC firms.



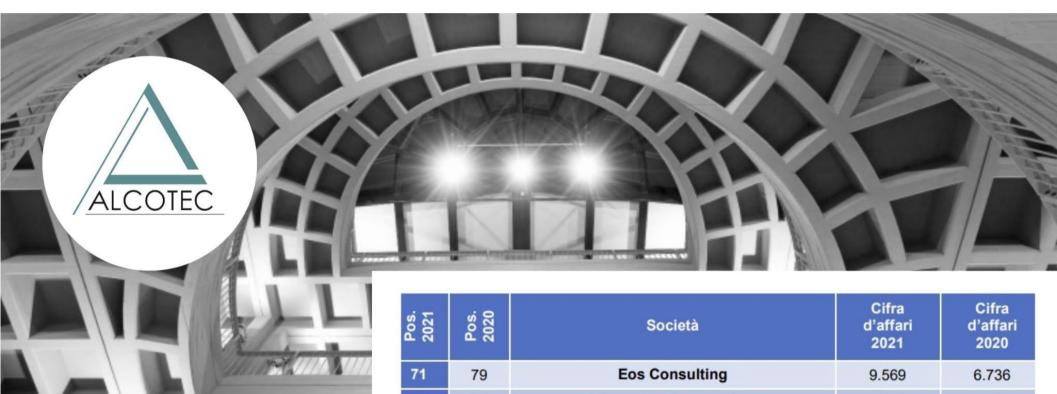
#Alcotec conferma il podio tra le società di project management salendo di una posizione e conquistando l'argento.



2 gennaio 2023 News n.27

N. 77 Classifica Guamari

classifica delle TOP 200 società di ingegneria 2022 in Italia stilata sulla base del fatturato del 2021



TOP 77

Società di ingegneria

Pos. 2020	Società	Cifra d'affari 2021	Cifra d'affari 2020
79	Eos Consulting	9.569	6.736
81	Sintecnica Engineering	9.454	6.555
88	3ba	9.314	5.850
8	Spea Engineering (o) (6) (7) (36)	9.295	54.140
46	Thetis	9.266	11.087
62	MG Project	9.220	8.522
105	Alcotec	9.037	4.891
65	Alpina (o)	9.011	8.165
73	Incico	8.766	7.030
70	Tauw Italia	8.575	7.392
85	Systra-Sotecni (o)	8.121	6.109
76	Ets srl (o)	8.084	6.841
77	Aic Progetti (o)	7.945	6.835
71	Bergmeister (39)	7.687	7.330
72	Musinet Engineering	7.676	7.084
146	No.Do e Servizi (o)	7.633	3.250
104	Tecno Habitat	7.581	4.904
68	BMS Progetti (o) (40)	7.465	7.439
	79 81 88 8 46 62 105 65 73 70 85 76 77 71 72 146 104	79 Eos Consulting 81 Sintecnica Engineering 88 3ba 8 Spea Engineering (o) (6) (7) (36) 46 Thetis 62 MG Project 105 Alcotec 65 Alpina (o) 73 Incico 70 Tauw Italia 85 Systra-Sotecni (o) 76 Ets srl (o) 77 Aic Progetti (o) 78 Musinet Engineering 146 No.Do e Servizi (o) 104 Tecno Habitat	Fos Consulting 9.569 81 Sintecnica Engineering 9.454 88 3ba 9.314 8 Spea Engineering (o) (6) (7) (36) 9.295 46 Thetis 9.266 62 MG Project 9.220 105 Alcotec 9.037 65 Alpina (o) 9.011 73 Incico 8.766 70 Tauw Italia 8.575 85 Systra-Sotecni (o) 8.121 76 Ets srl (o) 8.084 77 Aic Progetti (o) 7.945 71 Bergmeister (39) 7.687 72 Musinet Engineering 7.676 146 No.Do e Servizi (o) 7.581 7.581

Nella classifica #Alcotec trova posizione sul 77° gradino, scalando il ranking di ventotto posizioni rispetto all'anno 2021