ALCOTEC NEWS

~~20 Dicembre 2021~~ 5 dicembre 2022 News n.26

All you can drink… Un anno dopo

Di *Stefano Di Giacomo*

Eccoci qui, finalmente è arrivato il giorno tanto atteso da tutti i colleghi, me compreso, la festa Alcotec di Natale. Mi hanno parlato tanto di questo appuntamento annuale e sono proprio curioso di vederlo. L'amministratore da qualche settimana, tra una commessa e l'altra, inserisce con sempre maggior frequenza un richiamo a questo evento e io non posso credere che sarà una cosa routinaria, deve essere bello per forza! Arrivo in via Ristori con un po' di anticipo e noto subito l'ingresso, il vialetto che porta al giardino è diventato una galleria formata di voltine centinate collegate da festoni e luci, al piede su entrambi i lati ci sono fiaccole che completano l'effetto scenografico. Il gioco di luci si estende al giardino, che maestosamente appare all'uscita del tunnel, dove gazebi bianchi creano un effetto salottini sparsi, ovviamente riscaldati dagli ormai onnipresenti funghi.

Agli angoli ci sono banchetti alimentari dedicati. C'è quello del classico "tagliere": salumi e formaggi, quello dei fritti, quello del crudo, ma quanti angoli ci sono ? non ci avevo mai fatto caso….All'interno c'è la sala tecnici, irriconoscibile, somiglia ad un locale rave, luci intermittenti, musica e ambient, chissà dove sono finite le scrivanie?

Entro nell'altra sala, quella a destra, e non riesco a trattenere una esclamazione di sorpresa: ai bordi del bancone "all you can drink" vedo parcheggiate le mitiche slitte bar, pronte in attesa dello schiocco di dita che darà il via alla festa, e poi girando lo sguardo rimango affascinato dalle due fontane di cioccolato, una bianca e una fondente. E poi il tavolone im-bandito e la musica che inizia a suonare. Stanno arrivando i primi, vestiti di bianco, come da dress code. Gli invitati continuano ad entrare, tra chiacchiere e risate.

Questa è la nostra cena di Natale e non sono previsti inviti esterni, però riconosco visi di esterni, ma forse non così esterni, vista la vicinanza degli ultimi anni. Un solo pensiero mi riempie la testa: sono felice ed orgoglioso di appartenere a questa famiglia. Purtroppo non è stato così!! Il COVID ha deciso per noi che il 18 dicembre 2021 non doveva essere la data, rimandandola a chissà quando!! Peccato ma il COVID non conosce il nostro amministratore, non ne molla una, mi ha detto che si farà ed io sono sicuro che lo farà!

ALCOTEC NEWS

5 dicembre 2022

News n.26

That's all' Folks!

Di *Stefano Di Giacomo*

Eccoci qui, un anno dopo… siamo tornati al mese di dicembre ma con tutt'altro scenario, il Covid non sembra più essere "il problema", o perlomeno questa volta non farà brutti scherzi, ne sono certo. . . Ho ricevuto il flyer – invito al "second service" dopo il net virtuale dell'anno scorso, la festa Alcotec di Natale si fa, si fa, si faaaa!!! Leggendo meglio lo sguardo cade sulle lettere in piccolo: dress code preferibile bianco-oro, chissà perché questa scelta?

Arrivo in via Ristori in anticipo e un rapido sguardo mi conferma, che come il castello addormentato della favola, ogni cosa è rimasta intatta dall'anno scorso.

Poi realizzo che non può essere vero, è la mia immaginazione che confonde realtà e finzione, l'anno scorso è stato un sogno.

Comunque sogno o realtà tutto torna: il vialetto-galleria, i gazebi i funghi scaldanti…

…per scaramanzia questa volta non faccio spoiler su ciò che succederà, sul cibo, la musica, le risate, la sensazione reale che si può essere colleghi e amici.

Non do anticipazioni ma dico soltanto che verrà svelato il perché del bianco-oro.

That's all' folks!!

Buon Natale
Merry Christmas
Nollaig Shona
Dhuit
Feliz Navidad
Boas Festas
Feliz Natal
Joyeux Noël
Zalig Kerstfeest
Frohliche
Weihnachten
Milad Mubarak
Mo'adim
Lesimkha
Sretan Bozic
Gézuar
Krishlindjet
Merii Kurisumasu

ALCOTEC NEWS

5 dicembre 2022 News n.26

Pillole dall'Ufficio Qualità – Dicembre 2022

Di *Ufficio Qualità*

Audit di Sistema: di cosa si tratta?

Un **audit** consiste in un insieme di attività riconducibili alla verifica della conformità del sistema di gestione aziendale attraverso la consulenza, il controllo e la verifica delle procedure messe in atto.

Come previsto dagli schemi di certificazione a cui l'azienda aderisce, Alcotec nel mese di dicembre sarà soggetta ad audit di terza parte. Di cosa si tratta? Con **audit di terza parte** si intende la verifica ispettiva condotta da un organismo di certificazione indipendente ed accreditato che, al termine dell'attività, rilascia un apposito certificato di conformità / non conformità dell'azienda ai requisiti della norma oggetto della verifica.

Al fine di rendere partecipe tutto il personale Alcotec in questo processo, ecco una breve spiegazione delle norme che saranno oggetto di verifica.

- **SA8000:2008**

Si tratta di uno standard internazionale che elenca i requisiti per un comportamento eticamente corretto delle imprese verso i lavoratori. Garantisce il rispetto dei diritti umani, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la tutela contro lo sfruttamento dei minori e le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

- **ISO 9001:2015**

Lo scopo della gestione della qualità è quello di migliorare i processi lavorativi e la direzione aziendale, ponendo l'attenzione sulla comunicazione all'interno dell'azienda, sulla soddisfazione del cliente e sull'efficienza dei processi lavorativi. Per fare ciò l'azienda si è dotata di un Sistema di Gestione Qualità Integrato di cui la norma ISO 9001 ne stabilisce gli standard internazionali.

- **ISO 14001:2015**

Grazie a tale norma, l'azienda ha la possibilità di migliorare costantemente le misure da attuare per un metodo di lavoro che sia il più possibile rispettoso dell'ambiente.

- **ISO 45001:2018**

La certificazione ISO 45001 consiste nello standard internazionale mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, emanato per proteggere dipendenti e visitatori da incidenti e malattie legate al lavoro

ALCOTEC NEWS

5 dicembre 2022

News n.26

Ci chiediamo mai quanto le cose cambino velocemente?

Di *Efisio Polidoro*

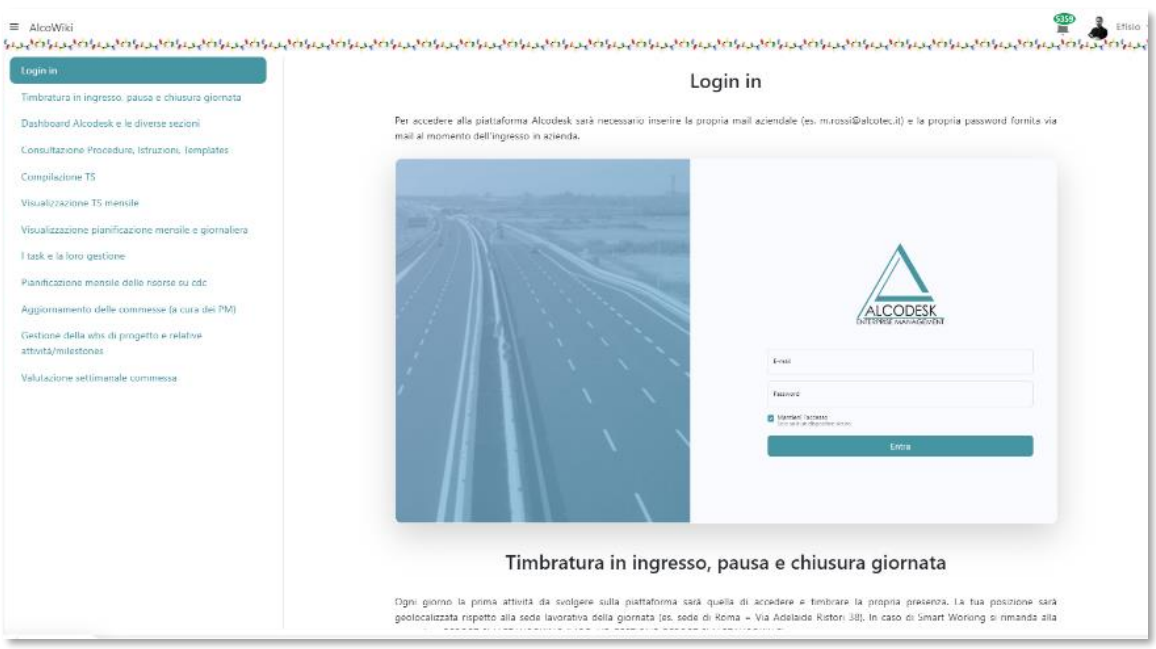
Quanto siamo cresciuti personalmente e professionalmente nel corso del tempo?

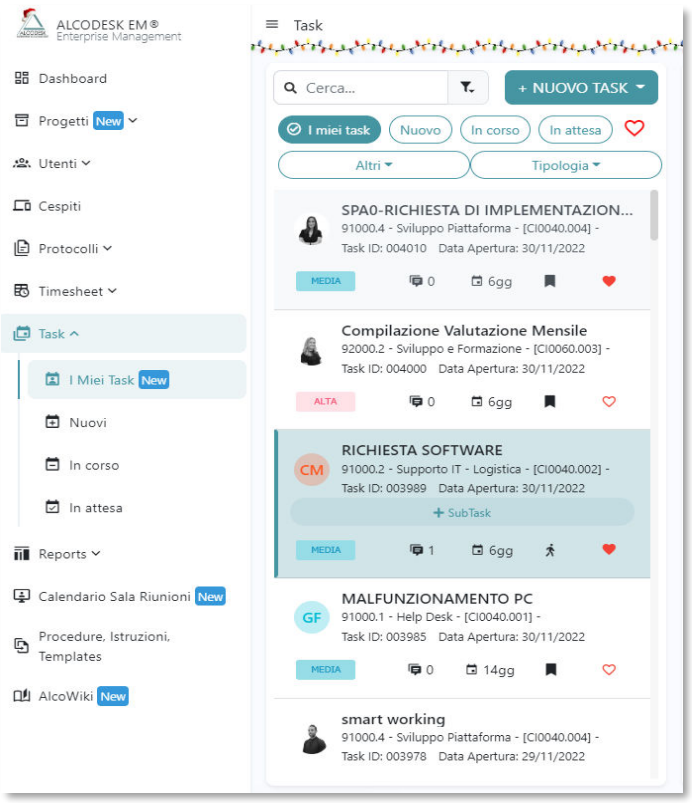
Quanto gli strumenti sono davvero in grado di semplificare un mondo così complesso che costantemente ci mette alla prova con la sua rapida evoluzione?

Alcodesk, come un vestito cucito su misura, si modella di conseguenza rispetto ai processi interni ed alle best practice del nostro tempo.

Guardando indietro ci rendiamo conto di come, in soli 10 mesi, l'idea che avevamo di una nostra personale piattaforma abbia ormai preso forma nelle sue principali componenti.

L'AlcoWiki, che trovate sempre disponibile sul portale, ha lo scopo di avere un tutorial sintetico ed esaustivo sulle procedure da consultare e sulle funzioni che ormai sono parte integrante e fondamentale della nostra quotidianità e vita aziendale





I tanto amati task diventano sempre più intelligenti, ci hanno consentito di gestire processi nettamente complessi e possono essere applicati per modellare un flusso di attività che coinvolga automaticamente gli attori dei diversi team.

Ci apparve subito chiaro che una così grande mole di informazioni andava necessariamente organizzata, per consentire ricerche immediate.

Mancava però qualcosa, consentire alle persone di mantenere le proprie preferenze, scegliere cosa avere sempre sotto controllo…un remind…una priorità…Un ♥

ALCOTEC NEWS

5 dicembre 2022 News n.26

Ci chiediamo mai quanto le cose cambino velocemente?

Spuntando dunque i task nella lista, è ancora più facile non perdere di vista le cose importanti e restare sempre aggiornati.

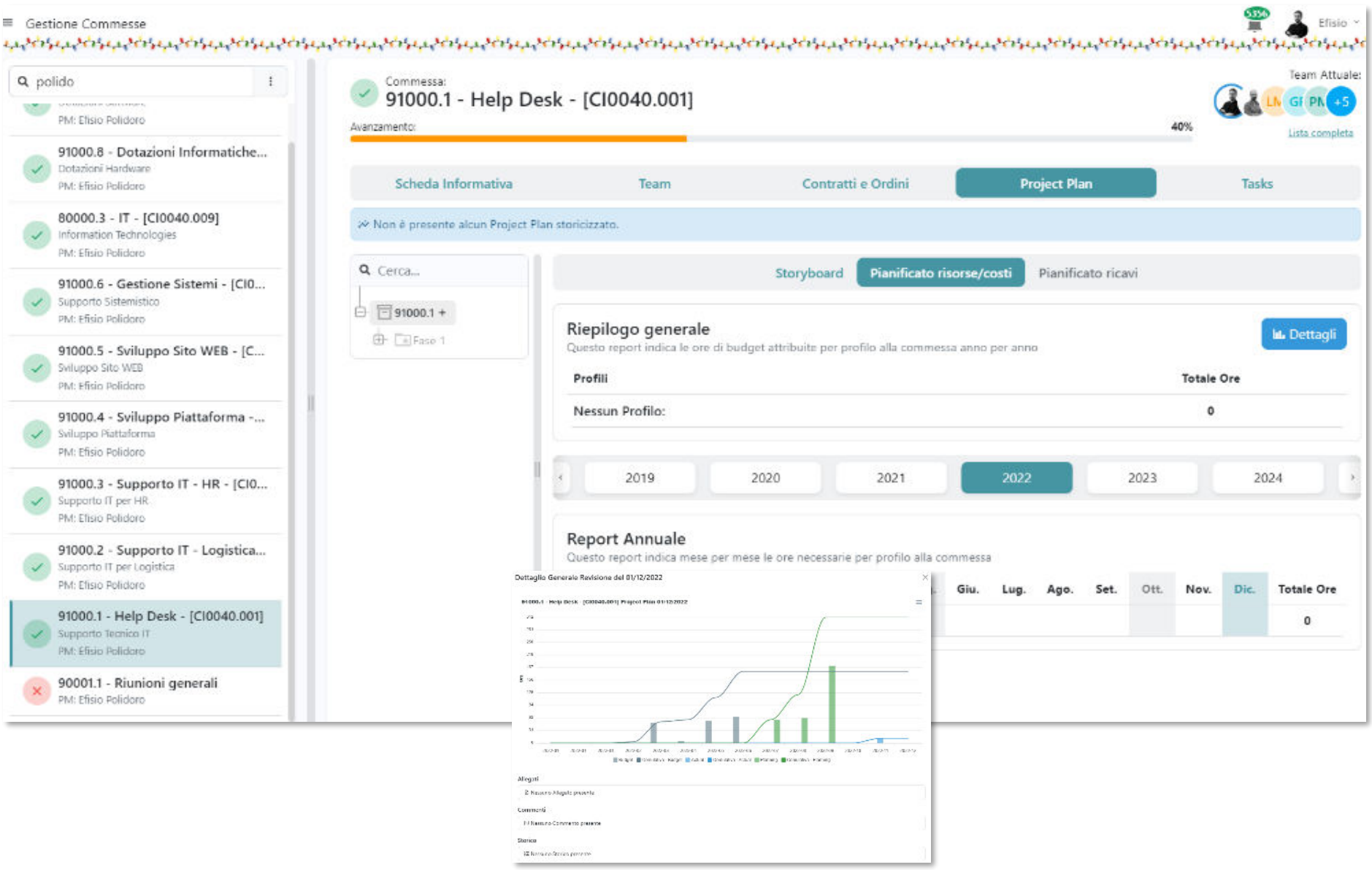
Da qualche giorno è stata lanciata la versione beta per gestire al meglio i nostri progetti.

Dopo una visione puramente operativa attraverso i task e l'impostazione tattica mediante il Planning mensile delle persone, è giunto il momento di armonizzare tutti i file e le metodologie per mettere in atto le strategie aziendali.

Predisporre la WBS, redigere il budget, ottenere l'approvazione non richiederà più molto tempo ed oltre a poter analizzare avanzamenti e scostamenti in tempo reale (senza troppe azioni manuali) sarà reso più fluido il canale di comunicazione tra i diversi comparti aziendali.

Tanto abbiamo realizzato grazie ai suggerimenti e contributi messi a fattor comune, cogliamo quindi l'occasione per ringraziare tutti voi che ci avete supportato e spinto a migliorare.

Ci aspettano grandi cose per il prossimo futuro, sfide che affronteremo con la forza e l'entusiasmo che contraddistingue noi di Alcotec…Tante attività da organizzare, tante milestone da raggiungere consapevoli che una Lesson Learned non è altro che un apostrofo rosa tra le parole Project Plan.



ALCOTEC NEWS

5 dicembre 2022

News n.26

Partecipazione o coinvolgimento?

Di *M. Paola Procacci*

C'è un confine sottile tra due concetti diversi da tenere in consi-derazione, ovvero la differenza tra la partecipazione e il coinvolgimen¬to dei dipendenti. Stando a quanto apparso sulle colonne del giornale statunitense Chron, nell'articolo dal titolo What Is Employee Participation & Empowerment?, partecipazione e coinvolgimento portano a due po¬litiche aziendali distinte e a livelli di interazione differenti tra l'impresa e i dipendenti. Tuttavia, si legge nell'articolo, entrambi i processi possono generare una forza lavoro più produttiva. (dal WEB)

A naso, mi sembra di intuire dall'articolo, che la partecipazione porta alla costruzione di una squadra di lavoro con tanto di responsabilità a raggiungere gli obbiettivi e condivisione degli insuccessi, mentre il coinvolgimento è un fattore del tutto personale un "affare" tra dipendente e manager, che prevede l'assunzione della paternità del raggiungimento dell'obbiettivo.

Aggiungo il mio.

Non c'è coinvolgimento o partecipazione che tiene se non sono disposto a sposare il progetto della mia azienda, se non credo nelle persone che mi sono intorno, se non sono disponibile a mettermi in gioco anche nelle difficoltà.

Non c'è partecipazione o coinvolgimento senza motivazione, senza entusiasmo o apprendimento cooperativo, ma soprattutto, non c'è niente, se salgo sul carro dei vincitori con la corona di alloro e con la stessa velocità scendo ruzzolando quando la mia società mi chiede una mano.

Perché il rapporto di lavoro è come una bella relazione d'amore, ci si corteggia, ci si lusinga, ci si promette, ma poi dura nel tempo solo se si è in grado di venirsi incontro, aiutarsi, capirsi…di scendere a compromessi, di mediare.

Lato impresa ci deve essere l'impegno a rendere salutare e positivo il luogo di lavoro, riconoscere i meriti, favorire la crescita in quanto contribuirà al benessere delle persone e le aiuterà nello svolgimento dei propri compiti in modo efficiente.

Spesso ci si chiede "cosa fa l'azienda per me?" e poco "cosa posso fare io?".

È come chiedersi perché ho due orecchie ed una bocca sola?